



# Comune di San Pietro Viminario

(Provincia di Padova)

## ***Nucleo di Valutazione***

(nominato con decreto sindacale n.4 in data 28/06/2023)

**Al Sindaco**

**del Comune di SAN PIETRO VIMINARIO**

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022**

Il Nucleo di Valutazione (NdV) monocratico di San Pietro Viminario (PD), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere ANAC n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2022" approvata dall'Amministrazione in data 14/11/2023 con atto giuntale n.82.

Le attività necessarie alla validazione dei contenuti della Relazione sulla Performance 2022 si sono svolte mediante l'analisi della documentazione trasmessa e la ricognizione dei documenti comunicati dalle strutture nell'ambito dei processi di rendicontazione della performance organizzativa.

Il presente documento espone di seguito, in modo sintetico, il risultato dell'attività che il Nucleo di Valutazione ha svolto attenendosi, in particolare, alle "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance", oggetto della Delibera CiVIT/ANAC n. 6/2012, aggiornata il 4 luglio 2013, nonché alla Linea Guida n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica - Uffici per la Valutazione della Performance.

Le attività hanno dunque tenuto in considerazione i tre ambiti di validazione definiti nella richiamata disciplina:

- la **conformità** (compliance) della Relazione alle disposizioni del decreto e alle indicazioni contenute nelle Delibere CiVIT/ANAC di riferimento ed alle indicazioni di cui alla Linea Guida n° 3/2019 del DFP;
- la **comprensibilità** della Relazione da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- l'**attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione.

Anche alla luce dei criteri enunciati, il Nucleo di Valutazione

- 1) **Valida** la Relazione sulla performance anno 2022 predisposta dai competenti uffici dell'Amministrazione Comunale di San Pietro Viminario;

- 2) **Invita**, i Responsabili di Area e gli Organi di governo dell'ente affinché perseguano, in prospettiva, l'obiettivo di implementare i risultati di effettivo miglioramento organizzativo e gestionale, in grado di generare, ai sensi dell'art. 5 del Dlgs. n. 150/2009, concreti incrementi della qualità, quantità ed economicità erogativa dei servizi di competenza, al fine di capitalizzare significativi aumenti di utilità marginale nella produzione dei servizi stessi, cui sia connesso il riconoscimento di valori economici premiali in linea con i vigenti principi ordinamentali in materia;
- 3) **Raccomanda**, per il prosieguo, di osservare i termini, anche temporali, di una efficace programmazione e di una corretta consuntivazione dei risultati, come definite dal vigente quadro normativo.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti relativi all'erogazione dei premi di risultato per il personale dipendente ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.

Si invita infine il Comune di San Pietro Viminario (PD) a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2021 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

li, 19 febbraio 2024

il NdV  
(dott. Gilberto Ambotta)